

személyi-szakmai adatlap

Név: Dr. habil. Gergely Éva	Születési év: 1984
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
<ul style="list-style-type: none"> - Okleveles gazdasági agrármérnök, Debreceni Egyetem GTK (2008) - Okleveles pszichológus, Debreceni Egyetem BTK (2015) - Okleveles közgazdász, Nyíregyházi Egyetem (2019) 	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (<u>A</u>) adott!	
<ul style="list-style-type: none"> - Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Emberi Erőforrás Menedzsment Tanszék – egyetemi docens 	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) (friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is), ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek	
<ul style="list-style-type: none"> - PhD (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2012 - dr. habil. (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2018 	
Az eddigi oktatói tevékenység	
<ul style="list-style-type: none"> - Oktatásban eltöltött idő: 14 év; - Oktatott tárgyak magyar nyelven: Emberi erőforrás menedzsment, Üzleti kommunikáció, Szociálpszichológia, Alkalmazott pszichológia, Szervezeti magatartás, A tehetségfejlesztés pszichológiája, A pszichológia főbb területei, Mentálhigiéné, Munkakörtervezés, munkakör kialakítás, Társadalomtudományi ismeretek II.a (vezetépszichológia), Karriermenedzsment, Iskolai tehetséggondozás, A nevelés pszichológiai alapjai, Lifelong Learning irányzatok, Felnőttképzés tervezés és munkanélküliség-képzés, A tanárjelölt személyiségfejlesztése - Új tantárgyak tematikájának kidolgozása és bevezetése az egyetemi oktatásba: A nevelés pszichológiai alapjai, Iskolai tehetséggondozás, A tanárjelölt személyiségfejlesztése - Konzulencia: Diploma- és szakdolgozat: 39 fő, Kari TDK dolgozat: 3 fő, OTDK dolgozat: 2 fő; - Doktori képzésben betöltött funkció(k): DE Ihrig Károly Doktori Iskola: témavezető; Folyamatban lévő témavezetés: 2 fő 	
Az oktató szakmai/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szondi, Réka ; Gergely, Éva: A teljesítményértékelés és visszajelzések összefüggései a karriersikerrel. JELENKORI TÁRSADALMI ÉS GAZDASÁGI FOLYAMATOK 16 : 1-2 pp. 91-101. , 11 p. (2021) 2. Szondi, Réka ; Gergely, Éva: Disincentive factors in organisational knowledge transfer. ANNALS OF THE UNIVERSITY OF ORADEA ECONOMIC SCIENCE 1 pp. 425-438. , 10 p. (2020) 3. Szondi, Réka ; Gergely, Éva: KARRIERTERVEZÉS ÉS MEGTARTÁS – NAGYVÁLLALATOK GYAKORLATAI AZ IT SZÉKTORBAN. TAYLOR: GAZDÁLKODÁS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI FOLYÓIRAT: A VIRTUÁLIS INTÉZET KÖZÉP-EURÓPA KUTATÁSÁRA KÖZLEMÉNYEI 11 : 1 (No. 35.) pp. 107-115. , 9 p. (2019) 4. Gergely, Éva ; Pierog, Anita: A tehetség megtartásának lehetőségei a karrierigények tükrében. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENGINEERING AND MANAGEMENT SCIENCES / MŰSZAKI ÉS MENEDZSMENT TUDOMÁNYI KÖZLEMÉNYEK 3 : 3 pp. 31-43. , 13 p. (2018) 5. Pierog, Anita ; Gergely, Éva ; Dajnoki, Krisztina: VEZETŐKKEL SZEMBENI KOMPETENCIA ELVÁRÁSOK. In: Dobrai, Katalin; László, Gyula; Sipos, Norbert (szerk.) Ferenc Farkas International Scientific Conference = Farkas Ferenc Nemzetközi Tudományos Konferencia 2018. Pécs, Magyarország : Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet (2018) 767 p. pp. 478-492. , 15 p. 	

- b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények
- *Kutatási területe:* Az emberi erőforrás menedzsment, a munka- és szervezetpszichológia, a mentálhigiéné tudományterületekhez kapcsolódóan kutattam/kutatom a teljesítménymenedzsment folyamatát, a motivációt, a karrier-és tehetségmenedzsmentet, foglalkozok szervezeti mentálhigiénével, vezetői kompetenciákkal;
 - *Oktatásfejlesztési projekt(ek)ben való részvétel:* EFOP-3.4.3-16-2016-00021 „Debreceni Egyetem fejlesztése a felsőfokú oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása érdekében”; EFOP-3.4.4-16-2017-00023, Az MTMI szakokra való bekerülést elősegítő innovatív programok megvalósítása a Debreceni Egyetem vonzáskörzetében;
 - *Közleményeinek száma:* 67, amelyre eddig 101 független hivatkozás esett. A tudományos közleményeinek száma: 67, amelyből 34 tudományos folyóiratcikk, ebből 2 nemzetközi, 6 idegen nyelvű hazai és további 26 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg. Konferenciaközlemény folyóiratban vagy konferenciakötetben 17. Hirsch index 5.
<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=authors10015445>
- c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség
- *Tudományos szakmai bizottságokban, testületekben való tagság:* Humán Szakemberek Országos Szövetség (2015-), Debreceni HR Klub – alapító tag 2016-ban;
 - *Egyéb egyetemi, kari bizottságokban, testületekben való tagság:* MTA Köztestületi tag, IX. osztály (2013-);
 - *Tudományos folyóiratok, sorozatok szerkesztőbizottságában való tagság:* Taylor Gazdálkodás- és Szervezéstudományi Folyóirat Szerkesztőbizottsági tag (2018-), Gazdálkodástudományi Közlemények (ISSN 2061-2443) Folyóirat Szerkesztőbizottsági tag (2020-);
 - *Oktatói munkával kapcsolatos elismerés:* Dékáni Elismerő Oklevél, DE GTK (2015)