

Név: Dr. Molnár Edina	Születési év: 1974
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
Okleveles pszichológus, Eötvös Loránd Tudományegyetem BTK (2000)	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Szervezés és Kommunikáció Tanszék – főiskolai tanár	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) (friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is!), ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek)	
PhD (nyelvtudományok) 2010	
Az eddigi oktatói tevékenység	
<ul style="list-style-type: none"> - Oktatásban eltöltött idő: 21 év; Angol nyelvű oktatási tapasztalat: 2 év; - Oktatott tárgyak magyar nyelven: Pszichológia; Filozófia; Szociológia; Kommunikáció; Vezetés- és szervezetfejlesztés; Szervezeti magatartás; Proszeminárium; Reklámpszichológia - Oktatás idegen nyelven: Economic Psychology, Advertising Psychology, Business Communication; Sociology - Új tantárgyak tematikájának kidolgozása és bevezetése az egyetemi oktatásba: Reklámpszichológia; Gazdaságpszichológia - Konzulencia: Diploma- és szakdolgozat: 48 fő, Kari TDK dolgozat: 19 fő, OTDK dolgozat: 1 fő; - Doktori képzésben betöltött funkció: DE Ihrig Károly Doktori Iskola: témavezető - Témavezetésével fokozatot szerzett PhD hallgatók száma: Folyamatban lévő témavezetés: 2 fő; 	
Az oktató szakmai/tudományos/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Rehman, Nabeel ; Mahmood, Asif ; Ibtasam, Muhammad ; Murtaza, Shah Ali ; Iqbal, Naveed ; Molnár, Edina (2021) The Psychology of Resistance to Change: The Antidotal Effect of Organizational Justice, Support and Leader-Member Exchange. FRONTIERS IN PSYCHOLOGY 12 : 1 pp. 1-15. 2) Murtaza, Shah Ali ; Mahmood, Asif ; Saleem, Saima ; Ahmad, Naveed ; Sharif, Muhammad Suhail ; Molnár, Edina (2021) Proposing Stewardship Theory as an Alternate to Explain the Relationship between CSR and Employees’ Pro-Environmental Behavior. SUSTAINABILITY 13 : 15 pp. 8558-8570. 3) Edina, Molnár ; Asif, Mahmood ; Naveed, Ahmad ✉ ; Amir, Ikram ; Shah, Ali Murtaza (2021) The Interplay between Corporate Social Responsibility at Employee Level, Ethical Leadership, Quality of Work Life and Employee Pro-Environmental Behavior: The Case of Healthcare Organizations. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH 18 : 9 p. 4521-4532. 4) Asif, Mahmood ; Hafiz, Haroon ur Rashid ; Edina, Molnar ; Shah, Ali Murtaza (2021) Hedonic or Utilitarian Value Prevails? A Satisfied Clientél Creates Positive Word of Mouth.. INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATION CREATIVITY AND CHANGE 15 : 4 pp. 487-506. 5) Asif, Mahmood ; Dil, Muhammad ; Shah, Ali Murtaza ; Molnar, Edina ; Muhammad, Sikandar Jahangir Wahla (2021) Does Deep Acting and Surface Acting Play a Role Between Customer Orientation and Job Outcomes? A Study of Fast Fashion Boutiques. INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATION CREATIVITY AND CHANGE 15 : 4 pp. 893-912. <p>b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kutatási területe:</i> a pszichológia- és gazdaságtudomány határterülete • <i>Tudományos és fejlesztési projekt(ek)ben való részvétel:</i> TÁMOP-4.1.1-08/1-2009-0005 azonosító számú „A 21. század igényeinek megfelelő differenciált és komplex hallgatói és menedzsment szolgáltatások fejlesztése a Szolnoki Főiskolán” című EU-s projekt Tehetséggondozás alprojekt vezetése. TÁMOP-4.1.1/A-10/1/KONV-2010-0019 azonosító számú „Munkaerő-piaci igényekhez alkalmazkodó integrált hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a Szolnoki Főiskolán” című EU-s projekt Hallgatói szolgáltatások fejlesztése, tehetséggondozás alprojekt vezetése. NTP-OKA-XII-017 azonosító számú „Vállalkozzunk Akadémia – A Szolnoki Főiskola Bethlen István Szakkollégiuma által a régió 	

középiskolásai számára szervezett tehetséggondozó program” című hazai projekt vezetése. TÁMOP-4.2.2/B-10/1-2010-0005 azonosító számú „A tehetséggondozás műhelyeinek (TDK és Szakkollégium) fejlesztése a Szolnoki Főiskolán” című EU-s projekt szakmai vezetése. TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0016 azonosító számú „A jövő vízgazdálkodási agrármérnökei” című EU-s konzorciális pályázat Hallgatói és intézményi humán szolgáltatások fejlesztése alprojekt SZF-i vezetése. TÁMOP-4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0004 azonosító számú „Harmadik generációs összehangolt szolgáltatási portfólió és irányítási rendszer kialakítása, valamint stratégiai jellegű optimalizálás megvalósítása közösségi típusú felsőoktatási együttműködés formájában Dél- Kelet Magyarországon” EU-s konzorciális pályázat Hallgatói szolgáltatások alprojekt SZF-i vezetése, majd 2015. január 15-től projektmenedzseri feladatainak ellátása. TÁMOP-4.1.1.F-14/1/Konv-2015-0016 azonosító számú „Duális és kooperatív képzések fejlesztése a Szolnoki Főiskolán” című projekt szakmai vezetése. EFOP-1.2.1-15-2016-00733 azonosító számú „Védőháló a családokért” című projekt szakmai vezetői feladatainak ellátása. EFOP-3.2.3-17-2017-00018 azonosító számú „Digitális módszertan és eszközrendszer fejlesztése Kecskemét és térsége közoktatási intézményeiben” című projekt projektmenedzsere. EFOP-3.6.1-16-2016-00006 azonosító számú „A kutatási potenciál fejlesztése és bővítése a Neumann János Egyetemen” című projektben megvalósító. EFOP-3.4.3-16-2016-00002 azonosító számú „Felsőoktatási intézményi fejlesztések a felsőfokú oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása érdekében a Neumann János Egyetemen” című projektben megvalósító

- *Közleményeinek száma:* 54, amelyre eddig 102 független hivatkozás esett. A tudományos közleményeinek száma: 45, amelyből 33 tudományos folyóiratcikk, ebből 9 nemzetközi, 3 idegen nyelvű hazai és további 21 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg. Oktatási műveinek száma: 8, ebből felsőoktatási tankönyv/tankönyv fejezet: 2. Hirsch index 6.

MTMT lista: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10036065>

c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség

- *Tudományos szakmai bizottságokban, testületekben való tagság:* 2020-tól a Magyar Közgazdasági Társaság tagja. 2017.09.01. – 2019.01.31. A Magyar Pedagógiai Társaság Prevenációs Bizottságának Neumann János Egyetem Pedagógusképző Kar által delegált tagja. 2018.09.01. – 2019.01.31. A Magyar Rektori Konferencia Társadalomtudományi Bizottságának Neumann János Egyetem által delegált tagja. 2017-től az MTA köztestületi tagja (II. Filozófiai és Történettudományok Osztálya, Pszichológiai Bizottság). 2011. május 12-től a Kémiai és Környezetvédelmi Tehetségszolgáltató Tanács elnökségi tagja. 2005. szeptembertől a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Rendőr-főkapitányság, a BM Bűnmegelőzési Akadémia és a Szolnoki Főiskola által létrehozott bűnmegelőzési oktatási centrum koordinátora.
- *Egyéb egyetemi, kari bizottságokban, testületekben való tagság:* 2017.09.01. – 2019.01.31. A Neumann János Egyetem Etikai Bizottságának tagja. 2018.09.01. – 2019.01.31. A Neumann János Egyetem Pedagógusképző Kar Beiskolázási Bizottságának tagja. 2014. október 1-től a Szolnoki Főiskola Szenátus újjá alakult Esélyegyenlőségi Bizottságának elnöke 2016. június 30-ig. 2013. szeptember 1-jétől 2014. június 15-ig a Szolnoki Főiskola Esélyegyenlőségi és Foglalkoztatási Bizottságának elnöke. 2011. október 15. A Szolnoki Főiskola Regionális Tehetségpont akkreditációs folyamatának lezárásaként a díszoklevél – a Szolnoki Főiskola a Nemzeti Tehetségszolgáltató Tanács által Akkreditált kiváló Tehetségpont – átvétele, Budapest. 2011. május 13-tól 2013. június 15-ig a Szolnoki Főiskola Esélyegyenlőségi és Foglalkoztatási Bizottságának tagja. 2011. május 13-tól 2014. május 15-ig esélyegyenlőségi koordinátor, a Szolnoki Főiskola Esélyegyenlőségi Tervének elkészítése a 2011., a 2012. évről, a 2013-2016 időszakra. 2011. januártól 2014. június 15-ig a Szolnoki Főiskola Tudományos Tanácsának tagja, az intézmény tehetséggondozási felelőseként. 2010. október 1-jétől 2014. augusztus 31-ig a Szolnoki Főiskola Tehetséggondozási Bizottságának elnöke. Feladat: a hallgatói szolgáltatások, tehetséggondozással foglalkozó különböző szervezeti egységek intézményi szintű koordinációja. 2010. július 1-jétől 2014. augusztus 31-ig a Szolnoki Főiskola tehetséggondozási felelőse, a TDK, a szakkollégiumi és a demonstrátori tevékenységek irányítása. 2004. februártól 2006. júniusig a Szolnoki Főiskola Kreditárviteli bizottságának tagja, az általános értelmiségi képző tantárgyak felelőse. 6 2001. szeptembertől 2006. szeptemberig a Szolnoki Főiskola Tudományos Diákköri Tanácsának titkára.
- *Tudományos folyóiratok, sorozatok szerkesztőbizottságában való tagság:* *Economica*, *Gradus*