

személyi-szakmai adatlap

Név: Kun András István	Születési év: 1978
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
okleveles közgazdász, DE, 2002	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
DE, GTK, Vezetés- Szervezéstudományi Intézet. Emberi Erőforrás Menedzsment Tanszék. - egyetemi docens	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) <i>(friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is)</i> , ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek	
PhD (közgazdaságtud.) 2009. Cím: Az oktatási sorting elmélet és empirikus tesztelésének problémái	
Az eddigi oktatói tevékenység	
<p><i>Oktatott tárgyak:</i> A kérdőíves módszer alapjai, Proszeminárium, Szervezeti magatartás I., Emberi erőforrás menedzsment, Projektmenedzsment, Értékkeremtő folyamatok menedzsmentje, Általános gazdasági és menedzsment ismeretek, Minőségmenedzsment</p> <p><i>Mesterképzés:</i> Kutatásmódszertan, Terepkutatás a gyakorlatban I-II, A tudományos kutatás alapjai, Stratégiai emberi erőforrás menedzsment, Projektmenedzsment, Termelés- és folyamatmenedzsment, Oktatásgazdaságtan, oktatás finanszírozás, Munkaerőpiac és információk aszimmetria, Információs aszimmetria és emberi erőforrás menedzsment, Vállalatgazdaságtani és menedzser ismeretek, kommunikáció, Minőségmenedzsment, Munkagazdaságtan, Munkaerő-piaci ismeretek, Menedzsment ismeretek</p> <p>PhD képzésben: Kutatásmódszertan (DE GTK), Oktatásgazdaságtan (DE BTK), Emberi erőforrás kutatások (DE BTK)</p> <p><i>Oktatásban eltöltött idő:</i> 19 év (2002-től)</p> <p><i>Oktatás idegen nyelven:</i> igen (angol)</p> <p><i>Oktatás külföldi intézményben:</i> Coventry egyetem, 2010, 2 hét (Erasmus oktató mobilitás keretében)</p>	
Az oktató szakmai/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő publikációk</u> (max. 5 jellemző publikáció).</p> <p>András, István Kun – Mária, Ujhelyi (2018): Cultural fit and academic performance of higher education students. Vezetéstudomány 49 (11) pp. 12-23.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ujhelyi Mária – Kun András István (2017): A változásmenedzsment és a tulajdonosi szerkezet összefüggései - empirikus tapasztalatok. Vezetéstudomány, 48 (1) pp. 18-29. 2) Kun András István: Does the repetitive use of the same test in consecutive examination sessions facilitate cheating?, ASSESSMENT & EVALUATION IN HIGHER EDUCATION 40 (8) pp. 1159-1181. 	

- 3) Kun, András István (2013): Oktatási jelzés és szűrés a munkaerőpiacon – az empirikus vizsgálatok tanulságai. *Competitio*, 12 (2) pp. 39-60.
- 4) Kun, András István (2016): A comparison of self- vs. tutor assessment among Hungarian undergraduate business students. *Assessment & Evaluation In Higher Education* 41 : 3 pp. 350-367.

b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények:

- **Kutatási területe** munkagazdaságtan, oktatásgazdaságtan, emberi erőforrás menedzsment
- **Közleményeinek száma** 125, amelyre eddig 265 független hivatkozás esett. A tudományos közleményekből 40 tudományos folyóiratcikk, ebből 13 nemzetközi, 3 idegen nyelvű hazai és további 24 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg.
- MTMT link: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10002879>
-

c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség:

- **Díjak, kitüntetések:**
 - A Közgazdaságtudományi Karért” (Debreceni Egyetem, 2008),
 - Pro Scientiae Oeconomicae (Debreceni Egyetem, 2015)
 - Outstanding Pearson Best Senior Paper Award (2019)
- **Állandó bizottsági, társasági tagságok:**
 - tag: MTA Köztestület;
 - tag: Egyesület a Marketing Oktatásért és Kutatásért (EMOK),
 - tag: HSZOSZ (Humán Szakemberek Országos Szövetsége),
 - tag: HERA (Magyar Nevelés- és Oktatóskutatók Egyesülete)
 - tag: Magyar Közgazdaságtudományi Egyesület
 - tag: European Association of Labour Economists (EALE)