

# Personal and professional data sheet

Name: Kun, András István	Year of birth: 1978
College or university degree and qualification, issuer and year of the diploma	
<i>MSc in Economics and Business Administration (University of Debrecen, 2002)</i>	
Current workplace(s), position(s) listed in the appointment, in case of multiple workplaces, <u>underline</u> the institution you have a "declaration of exclusivity" (accreditation) with.	
<i>University of Debrecen, Faculty of Economics and Business, Associate professor</i>	
Scientific degree (PhD, Csc, DLA) (in case of a recent PhD/DLA (i.e. within 5 years) add the title of the dissertation as well) or Academy of Sciences/Arts title/membership ("dr. habil" title, doctor of the Hungarian Academy of Sciences (DSc) title; by indicating the discipline and the date), other titles	
<i>PhD (University of Debrecen, 2009)</i>	
Educational activity so far	
<p>Subjects:</p> <p><i>BA/BSc: A kérdőíves módszer alapjai, Proszeminárium/Proseminar, Szervezeti magatartás I., Emberi erőforrás menedzsment/Human Resource Management, Projektmenedzsment/Projectmanagement, Értékteremtő folyamatok menedzsmentje/Management of Value Creating Processes, Általános gazdasági és menedzsment ismeretek / Introduction into Business and Economics, Minőségmenedzsment/Quality management</i></p> <p><i>MA/MSc: Kutatásmódszertan Research Methodology, Terepkutatás a gyakorlatban I-II / Basics of Field Research, A tudományos kutatás alapjai / Basics of Scientific Research, Stratégiai emberi erőforrás menedzsment Strategic Human Resource Management, Projektmenedzsment / Projectmanagement, Termelés- és folyamatmenedzsment / Operations Management, Oktatásgazdaságtan / Economics of Education, Vállalatgazdaságtani és menedzser ismeretek, kommunikáció / Introduction into Business and Economics, Minőségmenedzsment / Quality management, Munkagazdaságtan / Labour economics, Munkaerő-piaci ismeretek / Labour market studies, Menedzsment ismeretek / Management</i></p> <p>PhD: Research methodology</p> <p>Teaching time: 2002 – (19 years)</p> <p>Teaching in foreign languages: yes (English)</p> <p>Teaching abroad: Coventry University, 2010, 2 weeks (Erasmus staff mobility)</p>	
Relationship between the professional/research activity of the tutor and the course(s) to be taught	
<p>a) publications in the (specific) <u>professional area</u> (at most 5 typical publications)</p> <p><u>András, István Kun – Mária, Ujhelyi (2018): Cultural fit and academic performance of higher education students. Vezetéstudomány 49 (11) pp. 12-23.</u></p> <p>Ujhelyi Mária – Kun András István (2017): A változásmenedzsment és a tulajdonosi szerkezet összefüggései - empirikus tapasztalatok. Vezetéstudomány, 48 (1) pp. 18-29.</p>	

Kun András István: Does the repetitive use of the same test in consecutive examination sessions facilitate cheating?, *ASSESSMENT & EVALUATION IN HIGHER EDUCATION* 40 (8) pp. 1159-1181.

Kun, András István (2013): Oktatási jelzés és szűrés a munkaerőpiacon – az empirikus vizsgálatok tanulságai. *Competitio*, 12 (2) pp. 39-60.

Kun, András István (2016): A comparison of self- vs. tutor assessment among Hungarian undergraduate business students. *Assessment & Evaluation In Higher Education* 41 : 3 pp. 350-367.

b) further scientific research, development, creative or artistic achievements

Area of research: labour economics, economics of education, human resource management

Publications: 125, independent citations: 265; academic journal articles: 40 (international: 13, domestic in English: 3, Hungarian: 24).

MTMT link: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10002879>

OTDK supervisor: Vona Máté (1st place, 2009), Vass Judit Réka (1st place, 2017), Hanesz Júlia (2nd place, 2017), Pető Alexandra (special prize, 2017), Boros József (3rd place, 2019)

PhD supervisor: Kiss Zsuzsanna (2014, summa cum laude)

c) professional expertise, experience, certifiable reputation

Scientific and professional membership: MTA Közttestület; Egyesület a Marketing Oktatásért és Kutatásért (EMOK), HSZOSZ (Humán Szakemberek Országos Szövetsége), HERA (Magyar Nevelés- és Oktatókutatók Egyesülete), Magyar Közgazdaságtudományi Egyesület (MKE), European Association of Labour Economists (EALE)

Recognition: „A Közgazdaságtudományi Karért” (Debreceni Egyetem, 2008), Pro Scientiae Oeconomicae (Debreceni Egyetem, 2015), Outstanding Pearson Best Senior Paper Award (2019)