

Név: Dr. habil. Dajnoki Krisztina	Születési év: 1978
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Okleveles gazdasági agrármérnök, Debreceni Egyetem MTK (2001)</i> - <i>Rehabilitációs gazdasági menedzser, Károly Róbert Főiskola (2010)</i> - <i>Okleveles közgazdász Vezetés és szervezés mesterszakon, Miskolci Egyetem GTK (2018)</i> - <i>Okleveles közgazdász tanár, Debreceni Egyetem GTK (2020)</i> 	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Emberi Erőforrás Menedzsment Tanszék – egyetemi docens, intézetigazgató, tanszékvezető</i> 	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) (friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is!), ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek)	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>PhD (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2006</i> - <i>dr. habil. (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2012</i> 	
Az eddigi oktatói tevékenység	
<ul style="list-style-type: none"> - <i>Oktatásban eltöltött idő: 20 év; Angol nyelvű oktatási tapasztalat: 7 év;</i> - <i>Oktatott tárgyak magyar nyelven:</i> Emberi erőforrás gazdálkodás, Stratégiai emberi erőforrás menedzsment; Menedzsment és HR, Emberi erőforrás menedzsment, HR menedzsment, HR stratégia tervezés, munkaerő ellátás, Esélyegyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment; HR trendek, tendenciák; Vállalkozói készségek fejlesztése, Munkaerőpiaci ismeretek, Munkagazdaságtan, Általános szakmai gyakorlat, Intenzív terepgyakorlat; Összefüggő intézményen kívüli gyakorlat, Állattartó telepek menedzsmentje, Szakigazgatási és vezetési ismeretek, Szervezeti magatartás; Üzleti etika, Vezetési ismeretek; Kommunikáció technika; Üzleti kommunikáció, Emberi erőforrás menedzsment és módszertan, Vezetés-szervezés és humán erőforrás gazdálkodás, Vezetői kompetenciafejlesztés - <i>Oktatás idegen nyelven:</i> Human resource management, Management organisation and human resource management, Leadership competence development - <i>Új tantárgyak tematikájának kidolgozása és bevezetése az egyetemi oktatásba:</i> HR stratégia tervezés, munkaerő ellátás; Esélyegyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment; HR trendek, tendenciák; Menedzsment és HR; Állattartó telepek menedzsmentje; Vezetés-szervezés és humán erőforrás gazdálkodás; Vezetői kompetenciafejlesztés - <i>Szakvezetés:</i> Emberi erőforrás tanácsadó mesterszak; - <i>Konzulencia: Diploma- és szakdolgozat:</i> 155 fő, Kari TDK dolgozat: 13 fő, OTDK dolgozat: 6 fő; - <i>Doktori képzésben betöltött funkció(k):</i> DE Ihrig Károly Doktori Iskola: témavezető, oktató, törzstag; - <i>Témavezetésével fokozatot szerzett PhD hallgatók száma:</i> 4 fő; Folyamatban lévő témavezetés: 7 fő; 	
Az oktató szakmai/tudományos/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Al-Dalahmeh, M. – Dajnoki, K. (2021): The influence of migration on the labour market status in Western European countries. <i>Economics and Sociology</i> (2071-789X 2306-3459): 14 3 pp 287-321. 2) Dajnoki K. – Héder-Rima M. (2020): A munkáltatói márka meghatározása és szlogen alapú értelmezése. <i>Jelenkori Társadalmi és Gazdasági Folyamatok</i> 15:3-4 pp. 93-106. 3) Dajnoki, K. – Máté, D. – Fenyves, V. – Kun, A. I. (2017): Deconstructing Attitudes towards Immigrant Workers among Hungarian Employees and Higher Education Students. <i>Sustainability</i> 9: 9 Paper: 1639, 28. p. 4) Dajnoki, K. – Héder, M. (2017): „Új szelek fújnak” – a HR válasza a globalizáció és a változás kihívásaira. <i>Hadtudomány</i> 27: E-szám pp. 84-93. 5) Dajnoki K. (2014): Helyet Mindenkinnek! : Fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű munkavállalók HR sajátosságainak feltárása az Észak-alföldi Régióban. Szeged: Egyesület Közép-Európa Kutatására, 144. p. <p>b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kutatási területe: A tudományos pályán eltöltött 20 év alatt kutatásai legfontosabb területei a következők voltak: Szakmai, szervezeti és vezetői kommunikáció vizsgálata; Esélyegyenlőségi emberi erőforrás menedzsment – fogyatékos és megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása és HR sajátosságai; A migránsok 	

befogadásának és munkaerőpiaci integrációjának humán erőforrás menedzsment kihívásai; „KoronaHR kutatás” - Koronavírus-válság kihívások és HR válaszok Magyarország 2020 (kutatócsoport)

- Oktatásfejlesztési projekt(ek)ben való részvétel: HEFOP 3.3.1–P.-2004-06-0071/1.0 Gyakorlatorientált képzési rendszerek kialakítása és minőségi fejlesztése az agrár-felsőoktatásban; HEFOP 3.3.1 Vállalkozói és Menedzsment készségfejlesztés Piacorientált Interdiszciplináris Rendszere; TÁMOP-4.1.1/A-10/1/KONV-2010-0016 A Munkaerő-piaci alkalmazkodás, a gyakorlati képzőhelyek, az intézményirányítás és a hallgatói-oktatói szolgáltatások fejlesztése a Debreceni Egyetemen; TÁMOP-4.2.3-12/1/1/KONV-2012-0048 Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja; TÁMOP-4.1.1.F/2013-0004 A felsőoktatás területi, társadalmi, gazdasági szerepének fejlesztése; TÁMOP-4.1.1.F-13/1-2013-0004 Munkaerőpiaci igényeknek megfelelő, gyakorlatorientált képzések, szolgáltatások; EFOP-3.4.3-16-2016-00021 A Debreceni Egyetem fejlesztése a felsőfokú oktatás minőségének javítása érdekében; EFOP-3.5.1-16-2017-00007 Duális képzések fejlesztése a Debreceni Egyetemen (DDE); EFOP-3.5.2-17-2017-0001 Kooperatív képzések és Oktatási innováció a Szakmai Tanárképzésben Kelet-Magyarországon (KOSZT); EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007 "Tehetségéből fiatal kutató" - A kutatói életpályát támogató tevékenységek a felsőoktatásban;
 - Közleményeinek száma: 341, amelyre eddig 808 független hivatkozás esett. A tudományos közleményeinek száma: 280, amelyből 119 tudományos folyóiratcikk, ebből 34 nemzetközi, 10 idegen nyelvű hazai és további 75 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg. Oktatási műveinek száma: 32, ebből felsőoktatási tankönyv/tankönyv fejezet: 32. Hirsch index 14. Összesített impakt faktora 15,751.
MTMT lista: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10012620>
- c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség
- Kutató ösztöndíjak: 2013-2014 Magyar Zoltán Posztdoktori Ösztöndíj a Konvergencia Régiókban; 2016-2017 Új Nemzeti Kiválóság Program (ÚNKP) ösztöndíj Felsőoktatási Posztdoktori Kutatói Ösztöndíj
 - Tudományos szakmai bizottságokban, testületekben való tagság: Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság Gazdaságtudományi Bizottság, tag (2019-); Országos Tudományos Diákköri Tanács Közgazdaságtudományi Szakmai Bizottság, alelnök (2019-); MTA Agrár-közgazdasági Tudományos Bizottság, szavazati jogú tag (2014-2017); Magyar Rektori Konferencia Társadalomtudományi Bizottság, tag (2017-); World Council for Curriculum and Instruction (WCCI) neveléstudományi világszervezet Central and Eastern European Chapter, tisztségviselő, a Human Resource Development Special Interest Group (humán erőforrás fejlesztés szekció) vezető (2016-); DE Ihrig Károly Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola, titkár (2012-2021), tag (2012-), törzstag (2020-); DE Gazdaságtudományi Kar Tudományos Diákköri Tanács, elnök (2010-); DE Tehetséggondozó Program, GTK kari koordinátor (2010-); DE Tehetségtanács, tag (2010-); Országos Tudományos Diákköri Tanács Közgazdaságtudományi és Agrártudományi Szakbizottság, intézményi képviselő (2010-); Gazdasági és Vállalati Kommunikáció Intézményközi Szellemi Műhely, tag (2009-); DE Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság, tag (2012-); DE Társadalomtudományi Doktori Tanács, tag (2012); Partium International Conference on Management (PICM), Nagyvárad, Románia 2019. 09. 2-3. Tudományos Bizottság, tag (2019); MTA Köztisztviselői tag IV. osztály (2007-2018), MTA Köztisztviselői tag IX. osztály (2017-); Debreceni Akadémiai Bizottság Agrárökonómiai Munkabizottság, tag (2006-); Hellei András Munkatudományi Társaság tagja (2001-)
 - Oktatási, oktatásfejlesztési bizottságokban, testületekben való tagság: DE Minőségfejlesztési Bizottság tagja (2013-2020); DE Alumni Bizottság tagja (2013-2017); DE GVK Tanulmányi Bizottság tagja (2013-2017); DE GVK Oktatási Bizottság tagja (2013-2017); DE GVK Minősbiztosítási Bizottság tagja (2013-2017); -); Ihrig Károly Tanulmányi Verseny Szervező Bizottság tagja (2010-)
 - Egyéb egyetemi, kari bizottságokban, testületekben való tagság: DE Szenátus, tag (2015-); DE Gazdaságtudományi Kar, Kari Tanács, tag (2015-); DE GVK Hallgatói Fegyelmi Testület tagja (2013-2017); Debreceni Egyetem Hallgatói Esélyegyenlőségi és Egyenlő Bánásmód Bizottság kari fogyatékosügyi koordinátor (2013-)
 - Egyéb szakmai bizottságokban, testületekben való tagság: Humán Szakemberek Országos Szövetsége, elnökségi tag (2019-); HSYOSZ Debreceni HR Klub, alapító, elnök (2016-); Humán Szakemberek Országos Szövetsége, tag (2010-); DEVIK Üzleti Innovációs Klub, elnök (2021-); Magyar Közgazdasági Társaság, tag (2020-).
 - Tudományos folyóiratok, sorozatok szerkesztőbizottságában való tagság: Régiókutatás Szemle, főszerkesztő (2016-); Gazdálkodástudományi Közlemények, szerkesztő (2010-); Debreceni Talentum, szerkesztő (2011-); Taylor Gazdálkodás- és Szervezéstudományi Folyóirat, szerkesztő bizottság tag; Acta Scientiarum Socialium, szerkesztőség tag; Regional and Business Studies, szerkesztőség tag (2019-); Marketing és Menedzsment, szerkesztőségi tag (2019-); Új Munkaügyi Szemle, szerkesztőségi tag (2019-).
 - Oktatói munkával kapcsolatos elismerés(ek): Arany Díszérme, DE IKDI (2021); Ezüst Díszérme, DE GTK (2021); Kiváló OTDK Témavezető Díj, DE GTK (2021); Rektori Elismerő Oklevél, DE (2020); Kádár Béla Díj, DE GTK (2018); Pro Cura Ingenii Díj, DE (2017); Pro Facultate Díj, DE GVK (2014); Év Oktatója Díj, DE AGTC (2013); Rektori Elismerő Oklevél, DE (2011); Tankönyv Nívó Díj, ITSZB (2010); Év Oktatója Díj, DE ATC (2007); Dékáni Elismerő Oklevél, DE AVK (2003); Centrumelnöki Elismerő Oklevél, DE AGTC (2001).

--